



**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Учебно-курсовой комбинат»**

**ПРИНЯТО**  
решением педагогического совета  
АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат»  
протокол от «22» июля 2019г. № 3

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора  
АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат»  
от 23 июля 2019 г. № 25  
Н.М. Плотникова  
23 июля 2019 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
АНО ДПО «УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ»  
НА 2020-2025 ГОДЫ.**

г. Коркино

23 июля 2019 г.

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Программа развития АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» (далее – Организация), основополагающий документ, устанавливающий приоритеты, стратегию и основные направления ее развития:

1.1.	<b>Полное наименование долгосрочной целевой программы</b>	Программа развития АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» на 2020-2025 годы (далее - Программа)
1.2.	<b>Основополагающие документы для принятия решения о разработке программы</b>	- Конституция РФ; - Гражданский кодекс Российской Федерации; - Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы; - Устав АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат».
1.3.	<b>Разработчик программы</b>	АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» (далее – Организация)
1.4.	<b>Цели программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Создание комплекса условий для формирования у обучающихся способности и готовности к активной адаптации на рынке труда;</li><li>• Обеспечение условий для удовлетво-</li></ul>

1.4.	<b>Цели программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание комплекса условий для формирования у обучающихся способности и готовности к активной адаптации на рынке труда;</li> <li>• Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном образовании.</li> <li>• Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона.</li> </ul>
1.5.	<b>Основные направления деятельности</b>	<p>Программу образуют следующие приоритетные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);</li> <li>• Развитие корпоративной культуры организации: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;</li> <li>• Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования работников АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат»;</li> <li>• Стабилизация и укрепление финансового положения Организации;</li> <li>• Развитие системы социального партнёрства.</li> </ul>
1.6.	<b>Сроки реализации программы</b>	2020-2025 годы
1.7.	<b>Объем и источники финансирования</b>	<p>Средства, заработанные собственно АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» в рамках осуществления образовательной деятельности.</p> <p>Любая образовательная организация в со-</p>

		ответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной Задачей.
<b>1.8.</b>	<b>Потребители услуг АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат»</b>	- физические лица; - юридические лица.
<b>1.9.</b>	<b>Ожидаемые результаты реализации программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совершенствование материально-технической базы;</li> <li>• Совершенствование системы оплаты труда педагогических работников;</li> <li>• Формирование высококвалифицированного педагогического коллектива;</li> <li>• Совершенствование учебного процесса;</li> <li>• Увеличение количества обучающихся;</li> <li>• Увеличение доходов от образовательной деятельности;</li> <li>• Совершенствование системы оценки качества образования;</li> <li>• Развитие организационной структуры Организации и кадровое обеспечение;</li> <li>• Расширение перечня образовательных услуг с учетом спроса рынка труда;</li> <li>• Ремонт учебных классов Организации, фасада и крыши здания Организации;</li> <li>• Обеспечение возможности получения качественного образования;</li> <li>• Создание оснований для позиционирования АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях;</li> <li>• Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.).</li> </ul>
<b>1.10.</b>	<b>Исполнители основных мероприятий Программы</b>	АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат»
<b>1.11.</b>	<b>Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон</b>	Плотникова Надежда Михайловна – директор АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат», телефон 8-351-52-4-48-63
<b>1.12.</b>	<b>Система контроля хода</b>	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий

	<b>выполнения программы</b>	осуществляется руководителем Программы
--	-----------------------------	--

## 2. КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ.

Получение качественного образования во многом определяет востребованность специалиста на рынке, его конкурентоспособность в быстро меняющихся социально-экономических условиях. Качество образования имеет определяющее значение для построения личной профессиональной траектории развития специалиста.

Реализуемые в Организации программы дополнительного профессионального образования и программы профессионального обучения направлены на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей обучающихся, профессиональное развитие, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

В соответствии с современной парадигмой образования, статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», данная программа является нормативно-управленческим документом АНО ДНО «Учебно-курсовой комбинат».

Программа развития - стратегический документ нашей организации, находящийся в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры Организации: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования работников АНО ДНО «Учебно-курсовой комбинат»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения Организации;
- Развитие системы социального партнёрства.

**Актуальность разработки** Программы развития АНО ДНО «Учебно-курсовой комбинат» обусловлена:

- современными требованиями к образовательной организации лицензирующих (Министерство образования и науки Челябинской области) и контролирующих органов;
- требованиями Заказчика - потребителя образовательных услуг.

**Цель реализации программы развития** – общей целью программы развития является создание комплекса условий для формирования у обучающихся способности и готовности к активной адаптации на рынке труда.

Таким образом, к числу **задач**, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (Организации, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения стабильной прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для стабильного развития АНО ДНО «Учебно-курсовой комбинат» как организации дополнительного профессионального образования;

Программа развития нашей организации имеет свои **особенности**:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного профессионального образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность слушателям искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;
- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом, к числу **содержательных задач** программы развития следует отнести:

- Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала - развитие функциональных компетенций;
- Обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности работников в проведении преобразований;
- Повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций;
- Формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности;
- Системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход;
- Создание инновационных разработок в образовательной деятельности;
- Создание бренда Организации с целью укрепления его репутации и общественной полезности в качестве условия выполнения миссии, сформулированной Программой развития по повышению качества образования;
- Внедрение, развитие и совершенствование дистанционного обучения.

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума;
- ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно-методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного профессионального образования;
- целей и содержания дополнительного профессионального образования региона;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат».

### **3. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ.**

В современном обществе образование стало одной из самых обширных сфер человеческой деятельности. Заметно повысилась социальная роль образования: от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития человечества. В последнее десятилетие мир изменяет свое отношение ко всем видам образования. Образование рассматривается как ведущий фактор социального и экономического прогресса. Важнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестан-

дартных решений.

Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально-экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству обучения, запросами рынка труда, а так же темпами обновления знаний, которые и привели к тому, что добывание знаний, информации становится сферой профессиональной деятельности человека и условием существования современного производства. Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств.

Поэтому перед системой дополнительного профессионального образования остро стоят вопросы не только о технологиях передачи знаний, профессиональных способов действий, но и формирования у обучающихся профессиональных и ключевых компетенций, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях.

Таким образом, цель и миссия Организации – это удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Коллектив Организации считает своей основной миссией максимальное развитие личностных и профессиональных способностей каждого обучающегося, формирование качественной основы профессиональных и общих компетенций, необходимых для их конкурентоспособности на рынке труда и успешной социализации в условиях современного общества.

#### **4. ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.**

Результаты деятельности Организации на момент окончания реализации намеченных мероприятий Программы развития АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» будут состоять в повышении конкурентоспособности выпускников Организации и укреплении собственных конкурентных преимуществ через:

- совершенствование качества дополнительного профессионального образования и профессионального обучения путем повышения уровня социальной и профессиональной компетентности обучающихся и, как следствие, востребованности выпускников на современном рынке труда;

- повышение информационной доступности Организации путем реализации эффективной коммуникационной стратегии со средствами массовой информации;

- совершенствование финансово-экономической системы управления Организации;

- укрепление репутации Организации и её общественной полезности.

Целенаправленное и активное общение и тесное взаимодействие Организации с работодателем важное условие сохранения и развития его социальной миссии в процессе реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.

При выстраивании системы кооперации с социальными партнёрами, Организация, прежде всего, предполагает возможность оперативно реагировать на требования работодателей и совместно с ними разрабатывать такие образовательные программы, которые позволят подготавливать востребованные кадровые ресурсы.

В ходе реализации Программы развития совместно с представителями работодателей будут проводиться диагностические процедуры для оценки учебных достижений учащихся.

## 5. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ.

<b>Направления</b>				
№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
<b>1. Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>				
1.1.	Разработка и обсуждение программы развития	Июнь-июль 2019г.	Предложения в программу, согласование миссии	Работники Организации
1.2.	Корректировка и утверждение	Июль 2019г.	Принятие программы развития на 2020 по 2025гг.	Директор
1.3.	Контроль за реализацией программы	Постоянно	Оперативность учета интереса сторон	Директор
<b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
2.1.	Совершенствование содержания и технологий образования	Ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор, методист
2.2.	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	Ежегодно	Увеличение количества обучающихся, рост экономической эффективности образовательного процесса	
2.3.	Повышение квалификации преподавателей	1-2 раза в год	Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	
2.4.	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	постоянно	Увеличение количества слушателей	
<b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>				
3.1.	Развитие учебно-материальной базы, организация библиотеки (в том числе электронной), ремонт и оборудование учебных классов, фасада и крыши здания Организации.	2020 – 2025гг.	Соответствие учебно-материальной базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в Организации, увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, главный бухгалтер, методист
<b>4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры</b>				
4.1.	Анализ кадрового ресурса Организации	2020-2025 гг.	Предложения	Директор, методист



	и привлекаемых специалистов			
4.2.	Доработка сайта Организации	2020-2025 гг.	Продвижение сайта Организации	
4.3.	Разработка и внедрение системы мотивации, стимулирования персонала	2020-2025 гг.	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	
<b>5. Развитие системы социального партнерства</b>				
5.1.	Участие в городских, областных и общероссийских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2020-2025 гг.	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
5.2.	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей работодателей и других образовательных организаций	Ежегодно	Укрепление положительного имиджа Организации	

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.  
График контрольных мероприятий.**

№ п/п	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные лица
1.	Анализ финансово-хозяйственной деятельности Организации	Ежегодно	Отчет о финансовых результатах Организации	Главный бухгалтер, директор
2.	Анализ качества образовательных услуг, качества образовательных программ, удовлетворённости потребителя	Ежеквартально	Анкетирование	Директор, методист

## **6. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ.**

- на выплату заработной платы работникам АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» - не более 60% от общего дохода;
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

## **7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.**

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (Организации, потребителей услуг, социальных партнёров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение доходов от образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства;
- Укрепление деловой репутации АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» на рынке образовательных услуг;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации работников на достижение значимого для Организации результата;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» как организации дополнительного профессионального образования.