



Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебно-курсовой комбинат»

ПРИНЯТО

на Педагогическом совете
АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат»
Протокол № 2 от «26» мая 2025г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат»
от 05 июня 2025 г. № 16
О.В. Яковлева
О.В. Яковлева
05 июня 2025 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
АНО ДПО «УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ»
НА 2025-2030 ГОДЫ.**

г. Коркино

05 июня 2025 г.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Программа развития АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» (далее – Организация), основополагающий документ, устанавливающий приоритеты, стратегию и основные направления ее развития:

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» на 2025-2030 годы (далее - Программа)
1.2.	Основополагающие документы для принятия решения о разработке программы	- Конституция РФ; - Гражданский кодекс Российской Федерации; - Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы; - Устав АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат».
1.3.	Разработчик программы	АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» (далее – Организация)
1.4.	Цели программы	• Создание комплекса условий для формирования у обучающихся способности и готовности к активной

1.4.	Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> • Создание комплекса условий для формирования у обучающихся способности и готовности к активной адаптации на рынке труда; • Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном образовании. • Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона.
1.5.	Основные направления деятельности	<p>Программу образуют следующие приоритетные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); • Развитие корпоративной культуры организации: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; • Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования работников АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат»; • Стабилизация и укрепление финансового положения Организации; • Развитие системы социального партнёрства.
1.6.	Сроки реализации программы	2025-2030 годы
1.7.	Объем и источники финансирования	Средства, заработанные, собственно, АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» в рамках осуществления образовательной деятельности.
1.8.	Потребители услуг АНО ДПО	<ul style="list-style-type: none"> - физические лица; - юридические лица.

	«Учебно-курсовой комбинат»	
1.9.	Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование материально-технической базы; • Совершенствование системы оплаты труда педагогических работников; • Формирование высококвалифицированного педагогического коллектива; • Совершенствование учебного процесса; • Увеличение количества обучающихся; • Увеличение доходов от образовательной деятельности; • Совершенствование системы оценки качества образования; • Развитие организационной структуры Организации и кадровое обеспечение; • Расширение перечня образовательных услуг с учетом спроса рынка труда; • Ремонт учебных классов Организации, фасада здания Организации; • Обеспечение возможности получения качественного образования; • Создание оснований для позиционирования АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях; • Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.).
1.10.	Исполнители основных мероприятий Программы	АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат»
1.11.	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Яковлева Ольга Вячеславовна – директор АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат», телефон 8-351-52-4-48-63
1.12.	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы

2. КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ.

Получение качественного образования во многом определяет востребованность специалиста на рынке, его конкурентоспособность в быстро меняющихся социально-экономических условиях. Качество образования имеет определяющее значение для построения личной профессиональной траектории развития специалиста.

Реализуемые в Организации программы дополнительного профессионального образования и программы профессионального обучения направлены на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей обучающихся, профессиональное развитие, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

В соответствии с современной парадигмой образования, статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», данная программа является нормативно-управленческим документом АНО ДНО «Учебно-курсовой комбинат».

Программа развития - стратегический документ нашей организации, находящийся в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры Организации: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования работников АНО ДНО «Учебно-курсовой комбинат»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения Организации;
- Развитие системы социального партнёрства.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДНО «Учебно-курсовой комбинат» обусловлена:

- современными требованиями к образовательной организации лицензирующих (Министерство образования и науки Челябинской области) и контролирующих органов;
- требованиями Заказчика - потребителя образовательных услуг.

Цель реализации программы развития – общей целью программы развития является создание комплекса условий для формирования у обучающихся способности и готовности к активной адаптации на рынке труда.

Таким образом, к числу **задач**, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (Организации, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения стабильной прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для стабильного развития АНО ДНО «Учебно-курсовой комбинат» как организации дополнительного профессионального образования;

Программа развития нашей организации имеет свои **особенности**:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного профессионального образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность слушателям искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;
- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом, к числу **содержательных задач** программы развития следует отнести:

- Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала - развитие функциональных компетенций;
- Обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности работников в проведении преобразований;
- Повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций;
- Формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности;
- Системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход;
- Создание инновационных разработок в образовательной деятельности;
- Создание бренда Организации с целью укрепления его репутации и общественной полезности в качестве условия выполнения миссии, сформулированной Программой развития по повышению качества образования;
- Развитие и совершенствование дистанционного обучения.

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума;
- ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно-методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного профессионального образования;
- целей и содержания дополнительного профессионального образования региона;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат».

3. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ.

В современном обществе образование стало одной из самых обширных сфер человеческой деятельности. Заметно повысилась социальная роль образования: от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития человечества. В последнее десятилетие мир изменяет свое отношение ко всем видам образования. Образование рассматривается как ведущий фактор социального и экономического прогресса. Важнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестан-

дартных решений.

Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально-экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству обучения, запросами рынка труда, а так же темпами обновления знаний, которые и привели к тому, что добывание знаний, информации становится сферой профессиональной деятельности человека и условием существования современного производства. Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств.

Поэтому перед системой дополнительного профессионального образования остро стоят вопросы не только о технологиях передачи знаний, профессиональных способов действий, но и формирования у обучающихся профессиональных и ключевых компетенций, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях.

Таким образом, цель и миссия Организации – это удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Коллектив Организации считает своей основной миссией максимальное развитие личностных и профессиональных способностей каждого обучающегося, формирование качественной основы профессиональных и общих компетенций, необходимых для их конкурентоспособности на рынке труда и успешной социализации в условиях современного общества.

4. ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.

Результаты деятельности Организации на момент окончания реализации намеченных мероприятий Программы развития АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» будут состоять в повышении конкурентоспособности выпускников Организации и укреплении собственных конкурентных преимуществ через:

- совершенствование качества дополнительного профессионального образования и профессионального обучения путем повышения уровня социальной и профессиональной компетентности обучающихся и, как следствие, востребованности выпускников на современном рынке труда;

- повышение информационной доступности Организации путем реализации эффективной коммуникационной стратегии со средствами массовой информации;

- совершенствование финансово-экономической системы управления Организации;

- укрепление репутации Организации и её общественной полезности.

Целенаправленное и активное общение и тесное взаимодействие Организации с работодателем важное условие сохранения и развития его социальной миссии в процессе реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения.

При выстраивании системы кооперации с социальными партнёрами, Организация, прежде всего, предполагает возможность оперативно реагировать на требования работодателей и совместно с ними разрабатывать такие образовательные программы, которые позволят подготавливать востребованные кадровые ресурсы.

В ходе реализации Программы развития совместно с представителями работодателей будут проводиться диагностические процедуры для оценки учебных достижений учащихся.

5. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ.

Направления				
№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1.	Разработка и обсуждение программы развития	Апрель-май 2025г.	Предложения в программу, согласование миссии	Работники Организации
1.2.	Корректировка и утверждение	Июнь 2025г.	Принятие программы развития на 2025 по 2030гг.	Директор
1.3.	Контроль за реализацией программы	Постоянно	Оперативность учета интереса сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1.	Совершенствование содержания и технологий образования	Ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор, заместитель директора, методист
2.2.	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	Ежегодно	Увеличение количества обучающихся, рост экономической эффективности образовательного процесса	
2.3.	Повышение квалификации преподавателей	1-2 раза в год	Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	
2.4.	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	постоянно	Увеличение количества слушателей	
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1.	Развитие учебно-материальной базы, организация библиотеки (в том числе электронной), ремонт и оборудование учебных классов, фасада и крыши здания Организации.	2025 – 2030гг.	Соответствие учебно-материальной базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в Организации, увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, главный бухгалтер, методист
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1.	Анализ кадрового ресурса Организации	2025-2030 гг.	Предложения	Директор, методист

	и привлекаемых специалистов			
4.2.	Доработка сайта Организации	2025-2030 гг.	Продвижение сайта Организации	
4.3.	Разработка и внедрение системы мотивации, стимулирования персонала	2025-2030 гг.	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	
5. Развитие системы социального партнерства				
5.1.	Участие в городских, областных и общероссийских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2025-2030 гг.	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор, заместитель директора, методист
5.2.	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей работодателей и других образовательных организаций	Ежегодно	Укрепление положительного имиджа Организации	

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий.**

№ п/п	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные лица
1.	Анализ финансово-хозяйственной деятельности Организации	Ежегодно	Отчет о финансовых результатах Организации	Главный бухгалтер, директор
2.	Анализ качества образовательных услуг, качества образовательных программ, удовлетворенности потребителя	Ежеквартально, по окончании каждой группы (выборочно)	Анкетирование	Директор, заместитель директора, методист

6. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ.

- На выплату заработной платы работникам АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» - не более 80% от общего дохода;
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 5 % от общего дохода.

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (Организации, потребителей услуг, социальных партнёров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение доходов от образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства;
- Укрепление деловой репутации АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» на рынке образовательных услуг;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации работников на достижение значимого для Организации результата;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» как организации дополнительного профессионального образования.

Лист ознакомления работников
АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат»
с Программой развития АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат»
на 2025-2030годы

№ п/п	Ф.И.О.	должность	Дата ознакомления	Подпись
1.	Яковлева О.В.	директор		
2.	Плотникова Н.М.	заместитель директора		
3.	Никкари Н.В.	главный бухгалтер		
4.	Паньщикова Н.С.	методист		
5.				
6.				Ознакомлен(а) до подписания трудового договора
7.				Ознакомлен(а) до подписания трудового договора
8.				Ознакомлен(а) до подписания трудового договора
9.				Ознакомлен(а) до подписания трудового договора
10.				Ознакомлен(а) до подписания трудового договора
11.				Ознакомлен(а) до подписания трудового договора
12.				Ознакомлен(а) до подписания трудового договора
13.				Ознакомлен(а) до подписания трудового договора